

Procedură selecție pozitie de director financiar la F.N.G.C.I.M.M. S.A. - IFN

**Anunt**

**privind procedura de selecție și recrutare a directorului financiar  
F.N.G.C.I.M.M. S.A. – IFN pentru un mandat provizoriu de 5 luni**

-Martie 2025-

Consiliul de Administratie a Fondului National de Garantare a Creditelor pentru Intreprinderile Mici și Mijlocii S.A. IFN anunță selecția directorului financiar al societatii pentru un mandat provizoriu de 5 luni, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Fondului National de Garantare a Creditelor pentru Intreprinderile Mici și Mijlocii S.A. IFN a fost înființat în baza HG nr.1211/2001, cu modificarile și completările ulterioare, instituție financiară nebanară, cu capital de risc, persoană juridică de drept privat, având ca misiune sprijinirea accesului IMM la finanțare.

Atribuțiile și condițiile legale pe care trebuie să le îndeplinească directorul financiar sunt prevazute în OUG nr.109/2011, aprobată prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și în Actul Constitutiv și Regulamentul de Organizare și Functionare.

Pot depune candidatura persoane fizice române și străine care îndeplinesc condițiile stipulate de prevederile legale în vigoare și prezenta procedură de selecție și recrutare.

**Condițiile de selecție și criteriile de recrutare**

1. Absolvent(ă) de studii superioare cu diplomă de licență;
2. Să posede reputație și experiență în domeniul financiar-bancar adecvate naturii, intinderii și complexității activității societatii și responsabilităților încredințate;
3. Cunoștințe teoretice și practice adecvate cu privire la activitățile ce urmează a fi desfășurate de societate, precum și de experiență dobândită într-o funcție de conducere.
4. Experiența practică de minimum 1 an într-o funcție de conducere deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României sau unei alte autorități competente ori în cadrul unei instituții financiare nebanare înscrise doar în Registrul general.
5. Experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat.
6. Viziune strategică și abilități în elaborarea și implementarea schemelor guvernamentale de sprijin pentru companii și a planurilor de afaceri în domeniul financiar - bancar, dezvoltarea și evaluarea performanței organizației și sustenabilitate economico-financiară;
7. Cunoștințe în domeniul legislației și al reglementărilor naționale și europene specifice sistemului financiar-bancar și al ajutorului de stat;
8. Abilități de reprezentare a companiei, management, mediere, negociere și comunicare;

  
12.03.2025

### **Documente necesare pentru depunerea candidaturii**

- Cerere de înscriere;
- Curriculum vitae în limba română (format european), semnat de titular
- CI, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- Diplomă/diplome de studii superioare, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- Cazier fiscal, în original;
- Cazier judiciar, în original;
- Cel puțin o recomandare de la locurile de muncă precedente și alte documente din care să reiasă îndeplinirea condițiilor prevăzute de OUG 109/2011, Regulamentul BNR nr. 20/2009, Legea nr. 93/2009 privind instituțiile financiare nebancare, cu modificările și completările ulterioare.

### **Procedura de depunere a candidaturilor și evaluare**

I. Documentele menționate în prezentul anunț se depun în plic sigilat, la sediul societății din București, str. Stefan Iulian nr.38, sectorul 1, la registratura, în timpul programului de lucru luni-joi 8,30-17,00 și vineri 8,30-14,30 până cel mai târziu în data de 20.03.2025, ora 17,00.

Documentele depuse vor face referire la: "Procedura de selecție și recrutare a directorului financiar al FNGCIMM SA IFN, sesiunea martie 2025" și vor avea ca destinatar Comitetul de nominalizare al Consiliului de Administrație al FNGCIMM SA IFN.

### **Etapele procesului de selecție**

1. Candidații transmit dosarul de candidatură cuprinzând documentele solicitate în prezentul anunț.
2. Evaluarea candidaților:
  - Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație verifică eligibilitatea candidaților pe baza dosarelor.
  - Candidații eligibili sunt invitați la proba interviu.
  - Interviul se realizează pe baza unei grile obiective.
  - În cursul interviului se evaluează fiecare criteriu cuprins în grila de obiective, acordându-se punctaj de la 1 la 5 pentru fiecare criteriu în parte.
  - Se punctează:
    - ✓ Cunoștințe în domeniul financiar bancar/nebancar (max. 55 puncte)
    - ✓ Cunoștințe de guvernare corporativă (max. 15 puncte)
    - ✓ Competențe sociale și personale (max. 30 puncte)
    - ✓ Pentru a fi declarați admiși candidații trebuie să obțină la proba interviu un punctaj minim de 80 de puncte.

**Președinte al Consiliului de Administrație,  
Róbert-Kálmán RÁDULY**



12.03.2025