

Nr.86/26.11.2025

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL FONDULUI NAȚIONAL DE GARANTARE A
CREDITELOR PENTRU ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII IFN -SA
(FNGCIMM)**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2 Componenta inițială a planului de selecție.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Administrație.....	5
2.4 Componenta integrală a planului de selecție.....	6
2.5 Publicarea anunțului de selecție.....	7
2.6 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	8
2.7 Lista lungă a candidaților.....	14
2.8 Lista scurtă a candidaților.....	16
2.9 Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă.	27

Capitolul 1 - Referinte

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii IFN -SA (FNGCImm) pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: : Ministerul Finanțelor

Întreprinderea publică: Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii IFN -SA

Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii IFN -SA cu sediul în strada Ștefan Iulian nr. 38, sectorul 1, municipiul București, România este instituție financiară nebancară, înființată prin Hotărârea Guvernului nr.1211/2001, cu modificările și completările ulterioare, care a fost înregistrată la Registrul Comerțului la numărul J 40/10581/2001 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 14367083.

Capitalul social al Fondului este de 940.507.600 lei, fiind împărțit în 9.405.076 de acțiuni nominative și indivizibile, fiecare acțiune având o valoare nominală de 100 lei. Acestea aparțin în totalitate statului român reprezentat de Ministerul Finanțelor.

În conformitate cu prevederile art.15 pct. 1 din Actul Constitutiv al FNGCImm, instituția financiară nebancară este administrată în sistem unitar de un Consiliu de administrație format din 7 membri, iar conducerea executivă este asigurată de un Director general și un Director general adjunct.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Ministerul Finanțelor, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Viceprim-Ministrului, Ministrul Finanțelor nr. 281/13.02.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii IFN -SA și, prin același Ordin, a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei

de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în consiliul de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii IFN -SA.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin adresa nr. 841.091/11.11.2024, Ministerul Finanțelor în calitate de acționar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor FNGCMM.

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor FNGCMM nr. 230/11.11.2024 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr.109/2011).

Prin adresa nr. 841.094/12.11.2024, Ministerul Finanțelor, în calitate de acționar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor FNGCMM.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice* (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Direcția de Guvernare Corporativă din cadrul Ministerului de Finanțe și publicat pe pagina de internet proprie și pe cea a întreprinderii publice, iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale FNGCMM.

Având în vedere faptul că Ministerul Finanțelor este acționar unic al FNGCMM nu sunt aplicabile prevederile art. 5 alin (3) și (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, în sensul organizării de consultări cu acționarii minoritari.

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (6) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, prin OMF nr. 548/14.03.2025, modificat prin OMF nr. 535/27.03.2025, a fost aprobată COMPONENTA INICIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru selecția membrilor Consiliului de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii S.A. - IFN.

În data de 17.03.2025, în conformitate cu prevederile legale, *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al FNGCMM*, așa cum aceasta a fost aprobată prin OMF nr. 548/14.03.2025, modificat prin OMF nr. 535/27.03.2025, a fost publicată pe site-ul Ministerului Finanțelor, al FNGCMM și al AMEPIP. *SCRISOAREA DE AȘTEPTARI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Ministerului Finanțelor, al FNGCMM și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al FNGCMM -Anexa la OMF nr. 548/14.03.2025, modificat prin OMF nr. 535/27.03.2025;
 - Ministerul Finanțelor:
[componentainitialaScrisoaredeasteptariFNGCMM_18032025.pdf](#)
 - FNGCMM S.A.:
[PROIECT Componenta integrala.pdf](#)
 - AMEPIP:
[Componenta initiala a Planului de selectie FNGCMM.pdf](#)
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al FNGCMM -Anexa la OMF nr. 548/14.03.2025, modificat prin OMF nr. 535/27.03.2025;
 - Ministerul Finanțelor
[Scrisoare_FNGCMM_23052025.pdf](#)
 - FNGCMM S.A.:
<https://www.fngcmm.ro/upload/Scrisoare%20de%20Asteptari%20FNGCMM.pdf>
 - AMEPIP
[Scrisoare de Asteptari FNGCMM.pdf](#)

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al FNGCMM a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

Având în vedere calitatea Ministerului Finanțelor de acționar unic la FNGCMM nu a fost necesară organizarea de consultări cu acționarii minoritari.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada de 01.04.2025 - 22.05.2025, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al FNGCMM a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

Conform Art. 10 alin.(3) din ANEXA nr. 1 a H.G. 639/2023 acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, însă autoritatea publică tutelară este acționar unic al societății.

În conformitate cu prevederile art. 10, alin.(2) din Anexa nr. 1 a H.G. 639/2023, Proiectul Componentei integrale a fost publicat, după cum urmează:

➤ **PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică FNGCMM:

- Ministerul Finanțelor

https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/CIS_FNGCMM_25112025.pdf

- FNGCMM S.A.:

[PROIECT Componenta integrala.pdf](#)

Având în vedere prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și ale prevederile art. 8 pct.13, din OMF nr. 281/13.02.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al FNGCMM*, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al FNGCMM a emis **DECIZIA nr. 01/22.05.2025 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al FNGCMM.**

Prin OMF nr. 853/28.05.2025 Ministerul finanțelor a mandatat un reprezentant în vederea aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor FNGCMM a Componentei integrală a planului de selecție, împreună cu anexele corespunzătoare, așa cum acestea au fost aprobate prin Decizia nr. 01/22.05.2025 de către Comisia de selecție și nominalizare în cadrul procedurii de selecție a administratorilor FNGCMM.

Prin Hotărârea nr. 237/29.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor FNGC IMM, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al FNGC IMM.

În data de 30.05.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al FNGC IMM aprobată prin HAGA nr. 237/29/05/2025 a fost publicată, atât pe site-ul Ministerului Finanțelor, cât și pe site-ul Societății FNGC IMM:

➤ **COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la FNGC IMM

- Ministerul Finanțelor:

https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/proiectCIS_FNGCIMM_25112025.pdf

- FNGC IMM S.A.:

[hexv0_ComponentaCA.pdf](#)

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 30.06.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de administrație al FNGC IMM** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor, pe pagina de internet a FNGC IMM, pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *Profit* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a șapte posturi de membru în Consiliul de administrație al FNGC IMM și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Ministerul Finanțelor
<https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/AnuntFNGCIMM072025.pdf>
- FNGC IMM S.A.:
https://www.fngcimm.ro/attachment/Je9DY_Anunt%20FNGCIMM.pdf
- AMEPIP
[Anunt FNGC IMM.pdf](#)

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 04.08.2025. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al FNGCMM, dosarele de candidat trebuiau depuse pe suport de hârtie la Registratura Ministerului Finanțelor și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail selectie.FNGCMM@mfinante.gov.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 04.08.2025, au fost depuse un număr de 29 dosare din care: 28 (douăzecișopt) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format lettric, cât și în format electronic” și 1 (unul) dosar depus doar în format electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	CANDIDAT	TIP ADMINISTRATOR	Nr. Înregistrare/data depunerii		Data depunere dosar electronic
1		A,C,D	25410	04.08.2025	02.08.2025
2		C,D	23940	18.07.2025	28.07.2025
3		B	24970	29.07.2025	28.07.2025
4		C,D	25522	04.08.2025	04.08.2025
5		C,D	23829	18.07.2025	14.07.2025
6		A,C,D	25193	30.07.2025	30.07.2025
7		C	25502	04.08.2025	04.08.2025
8		B,D	25135	30.07.2025	25.07.2025
9		C,D	23284	15.07.2025	14.07.2025
10		C,D	25594	04.08.2025	31.07.2025
11		C,D	23124	14.07.2025	21.07.2025
12		C	25321	01.08.2025	30.07.2025
13		C	25412	04.08.2025	01.08.2025
14		C,D	24477	23.07.2025	23.07.2025
15		C,D	25413	04.08.2025	02.08.2025
16			25237	31.07.2025	31.07.2025
17		C,D	24790	28.07.2025	28.07.2025
18		A,C,D	25058	30.07.2025	01.08.2025
19		C	25301	01.08.2025	31.07.2025
20		A,C,D	25303	01.08.2025	01.08.2025
21		C,D	24375	23.07.2025	23.07.2025
22		A	22498	08.07.2025	09.07.2025
23		C,D	24948	29.07.2025	26.07.2025
24		B	25511	04.08.2025	04.08.2025
25		C,D	25411	04.08.2025	02.08.2025

26		C,D	23963	21.07.2025	21.07.2025
27		C,D	25391	01.08.2025	01.08.2025
28		depus dosar doar în format on line			27.07.2025
29		B,D	23612	17.07.2025	18.07.2025

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și nominalizare, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 518.673/07.08.2025 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 8495/07.08.2025 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al FNGCMM pe suport hârtie și electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.8495/13.08.2025 și înregistrată la Ministerul Finanțelor cu nr. 518722/14.08.2025 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al FNGCMM după cum urmează:

1. [redacted] în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 171, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
2. [redacted] - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. [redacted] - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
4. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
5. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
6. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
7. [redacted] - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
8. [redacted] - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
9. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
10. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
11. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
12. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
13. [redacted] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
14. [redacted] în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 292, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în

conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

15. [REDACTED] nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
16. [REDACTED] nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin.(1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
17. [REDACTED] în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 416, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
18. [REDACTED] nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
19. [REDACTED] nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
20. [REDACTED] nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
21. [REDACTED] nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
22. [REDACTED] Aviz AMEPIP nr. 723/13.08.2025;
23. [REDACTED] Aviz AMEPIP nr.722/13.08.2025;
24. [REDACTED] Aviz AMEPIP nr.721/13.08.2025;
25. [REDACTED] Aviz AMEPIP nr. 720/13.08.2025;
26. [REDACTED] Aviz AMEPIP nr. 725/13.08.2025;
27. [REDACTED] Aviz AMEPIP nr.719/13.08.2025;
28. [REDACTED] Aviz AMEPIP nr.724/13.08.2025;

În data de 06.08.2025, ora 14.30, la sediul Ministerului Finanțelor, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi “ analizarea dosarelor depuse de candidați prin raportare la capitolul "Documente necesare pentru depunere candidaturii" din anunțul de selecție.”

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr	Nume candidat	I.O.P.I S	2. CV datat și semnat conform anunț	3. Adeverință medicală	4. Certificat at de cazier judiciar	5. Certificat at de cazier fiscal	a. Copie act identitate	b. copie certificat căsătorie dacă e cazul	c. Copie diplomă licență sau echivalent	d. copii diplome de absolvire a altor cicluri de studii universitare (dacă este cazul)	e. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută	f. Cel puțin două recomandări	Formular F1	Formular F2	Formular F3	Formular F4	Formular F5
1		da	CV nedatat și semenat	da	da	da	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da	da	da
2		da	CV nedatat și semenat	da	da	nu	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da	da	da
3		da	CV nedatat și semenat	da	da	da	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da	da	da
4		da	da	da	da	nu	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da	da	da
5		da	da	da	da	da	da	nu e cazul	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da
6		da	da	da	da	da	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da	da	da
7		nu	CV nedatat și semenat	da	da	da	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da	da	da
8		da	da	da	da	da	da	nu e cazul	da	da	da	da	da	da	da	da	da

Având în vedere cele prezentate, CSN a hotărât transmiterea de solicitări de clarificare următorilor candidați cu privire la motivul depunerii unor documente în copie și certificarea conformității acestora cu originale:

- [REDACTED],
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED].

Ce 4 candidați au răspuns, până la data limită, 13.08.2025, ora 16.00, la solicitările de clarificare.

2.7. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței CSN din data de 13.08.2025, au fost analizate răspunsurile la solicitările de clarificare coroborat cu analiza dosarelor de candidatură.

Având în vedere că dosarele de candidatură nu sunt complete și nu conțin documentele în forma solicitată public prin *Anunțul de selecție pentru ocuparea a 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de Administrație al FNGCMM*, membrii Comisiei de selecție au decis în unanimitate neincluderea în Lista Lungă a următorilor candidați și transmiterea informărilor în acest sens:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. [REDACTED]
5. [REDACTED]
6. [REDACTED]
7. [REDACTED]
8. [REDACTED]
9. [REDACTED]
10. [REDACTED]
11. [REDACTED]
12. [REDACTED]
13. [REDACTED]

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și cu prevederile art. 8 pct.13, din OMF nr. 281/13.02.2025*

pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al FNGCMM, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al FNGCMM emis DECIZIA nr.3/10.09.2025 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al FNGCMM.

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al FNGCMM este compusă din:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. [REDACTED]
5. [REDACTED]
6. [REDACTED]
7. [REDACTED]
8. [REDACTED]
9. [REDACTED]
10. [REDACTED]
11. [REDACTED]
12. [REDACTED]
13. [REDACTED]
14. [REDACTED]
15. [REDACTED]
16. [REDACTED]

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

Pe adresa de secretariat a comisiei de selecție și nominalizare au fost primite solicitările candidaților [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED] și [REDACTED] ale căror dosare au fost respinse ca fiind incomplete.

-Solicitarea domnului [REDACTED] transmisă prin emailul din data de 16.09.2025 a fost catalogată drept contestație și a fost înaintată prin adresa nr 59/23.09.2025 spre analiză și soluționare, către MF în calitatea sa de autoritate publică tutelară pentru FNGCMM.

-Solicitarea domnului [REDACTED] transmisă prin emailul din data de 15.09.2025, a făcut obiectul unei adrese de răspuns (mail ce a cuprins motivele pentru care dosarul său de candidatură a fost considerat incomplet de către comisie);

-solicitarea domnului [REDACTED] transmisă prin emailul din data de 15.09.2025 a

făcut obiectul unei adrese de răspuns ce va cuprinde motivele pentru care dosarul său de candidatură a fost considerat incomplet de către comisie;

-solicitarea domnului [REDACTED] transmisă prin emailul din data de 16.09.2025 a făcut obiectul unei adrese de răspuns ce va cuprinde motivele pentru care dosarul său de candidatură a fost considerat incomplet de către comisie;

-solicitarea domnului [REDACTED] transmisă prin emailul din data de 16.09.2025, a fost catalogată drept contestație și a fost înaintată prin adresa nr 59/23.09.2025 spre analiză și soluționare, către MF în calitatea sa de autoritate publică tutelară pentru FNGCMM.

Totodată urmare analizei documentelor din dosar în 24.10.2025, un număr de 14 dosare de candidatură au fost respinse din lista lungă a candidaților. Candidații ale căror dosare au fost respinse au fost înștiințați despre acest fapt de către secretariatul comisiei prin intermediul poștei electronice, trei candidați ([REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]) au formulat contestație ce au fost înaintate prin adresa nr 79/07.11.2025 spre analiză și soluționare, către MF în calitatea sa de autoritate publică tutelară pentru FNGCMM.

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă, membrii CSN au hotărât următoarele:

Eliminarea din Lista Lungă a următorilor candidați:

1. [REDACTED] motivat de faptul că nu a fost avizat de către AMEPIP și că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;
2. [REDACTED] motivat de faptul că nu a fost avizată de către AMEPIP și că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;
3. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011 și nici cerințele specifice postului;
4. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;
5. [REDACTED] având în vedere prevederile art. 4 din OUG 109/2011 și calitatea acestuia de senator și de neîndeplinirea cerințelor art. 28 alin (3) din OUG 109/2011, respectiv lipsa studiilor în domeniu;
6. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;
7. [REDACTED] motivat de faptul că nu a fost avizat de către AMEPIP și că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;
8. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (1) din OUG 109/2011;
9. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din

OUG 109/2011;

10. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;

11. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;

12. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;

13. [REDACTED] având în vedere că nu îndeplinește cerințele art. 28 alin (3) din OUG 109/2011;

În urma analizei răspunsurilor la clarificări și alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:

Item	Competențe	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv
I. Competențe specifice sectorului de activitate a FNGCMM S.A. – IFN								
C1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările specifice domeniului de activitate al FNGCMM S.A.	OB	1	4.6	3.2	2.2	10	60%
C1.2	Capacitatea de a elabora, de a lansa și de a conduce proiecte de importanță strategică națională și internațională	OB	1	3.6	3.4	2.2	9.2	60%
C1.3	Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a FNGCMM S.A. – IFN	OB	1	4	3	2.2	9.2	60%
C1.4	Capacitatea de a acționa cu profesionalism, responsabilitate, competență, eficiență și prudență în conformitate cu reglementările interne și legale aplicabile	OB	1	4.2	3.8	3	11	60%
C1.5	Capacitatea de a planifica și executa în mod eficient proiecte de dezvoltare a FNGCMM S.A. – IFN	OB	1	4	3	2.6	9.6	60%
C1.6	Capacitatea de a înțelege rolul FNGCMM S.A. – IFN în sectorul financiar și contextul macroeconomic	OB	1	4.6	4	2.6	11.2	60%
C1.7	Capacitatea de supraveghere a proceselor de dezvoltare de programe de garantare	OB	1	4.4	3.2	2	9.6	60%
C1.8	Capacitatea de fundamentare a evoluțiilor indicatorilor economico-financiar (ca de exemplu: solvabilitate, lichiditate, profitabilitate, risc, rentabilitate)	OB	1	4.6	3.4	3.6	11.6	60%
C1.9	Capacitatea de dezvoltare de strategii de risc, de identificare a riscurilor cu care se confruntă FNGCMM S.A. – IFN și a soluțiilor de minimizare a riscurilor	OB	1	4.2	3.2	3	10.4	60%
C1.10	Capacitatea de gestionare a creanțelor și valorificarea activelor FNGCMM S.A. – IFN	OB	1	4	3.2	3.4	10.6	60%
C1.11	Capacitatea de a analiza din punct de vedere juridic cadrul legislativ	OB	1	3.4	4	3	10.4	60%
C2.1	II. Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1	Planificare strategică							
C2.2	Leadership							
		OB	0.75	3.8	3.2	2.8	9.8	7.35
		OB	0.75	3.8	3.2	3	10	7.5

C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75	3.8	3.2	2.8	9.8	7.35	60%
C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	3.2	3	3	9.2	6.9	60%
	III. Competențe de guvernare corporativă								
C3.1	Raportare și transparență	OB	0.75	3.8	3.4	3.2	10.7	8.4	60%
C3.2	Managementul performanței	OB	0.75	3.8	3.2	3.2	10.7	6.5	60%
C3.3	Guvernare corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	0.75	3.8	3	2.4	9.2	6.9	60%
	IV. Competențe sociale și personale								
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A			60%
	V. Experiență pe plan local și internațional								
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice locale sau organisme internaționale	Opt.	1	4.2	3.6	2	9.8	9.8	NA
C5.2	Experiență de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB.	1	4.2	3.6	2.4	10.2	10.2	60%
	VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1						60%
	VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va atinge în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%

A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A			60%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1	N/A	N/A	N/A			NA
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opt.	1	N/A	N/A	N/A			NA
	VII. Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională								
T2	Integritate	OB	0.1						60%
T3	Independență	OB	0.1						60%
T4	Expunere politică	OB	0.1						60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	1	5	11	1.1	20%	
T6	Gândire critică	OB	0.1	N/A	N/A	N/A			60%
T7	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A			60%
T8	Capacitate de decizie	OB	0.1	N/A	N/A	N/A			60%
T9	Agilitate strategică	OB	0.1	N/A	N/A	N/A			60%
T10	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A			60%
	VIII. Alte criterii								
C1	Rezultatele economico – financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1						100%
C2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar								
C3	Criterii de gen	OB	1	5	5	5	15	15	100%
C4	Cunoașterea limbii engleze	OB	1	5	5	5	15	15	100%
	Total	Opt.	1	5					
	Total ponderat			96	81,8	69,6			--
	Clasament			88,6	71,75	60			

Ca urmare a evaluării documentelor și informațiilor cuprinse în dosarele de candidatură și acordării punctajelor pentru candidații rămași pe Lista lungă, CSN a întocmit Lista scurtă a candidaților, astfel cum reiese din matricea de evaluare de mai sus.

Candidata [REDACTED] nu a obținut punctajul minim acceptat pentru unele dintre criteriile obligatorii înscrise în matricea de evaluare a candidaților, așa cum acesta a fost stabilit în “Profilul Consiliului”, candidata nefiind inclusă pe Lista scurtă și fiind astfel eliminată din procedura de selecție, sens în care a fost înștiințată de către secretariatul comisiei.

Facem precizarea că, în data de 08.10.2025, candidatul [REDACTED] a informat Comisia de selecție și nominalizare, printr-un e-mail pe adresa secretariatului acesteia, cu privire la voința domniei sale de a-și menține candidatura în această procedură de selecție doar pentru postul de Administrator A, inițial candidatul depunându-și candidatura și pentru posturile de Administrator C și D.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și ale prevederile art. 8 pct.13, din OMF nr. 281/13.02.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al FNGCMM*, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al FNGCMM a emis DECIZIA nr.4/24.10.2025 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al FNGCMM.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al FNGCMM este compusă din:

a) pentru ADMINISTRATOR A :

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED]	88,60

b) pentru ADMINISTRATOR B:

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED]	71,75

c) pentru ADMINISTRATOR C: Nu există candidați pe Lista scurtă pentru acest post

d) pentru **ADMINISTRATOR D:**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1		71,75

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv de la data de 23.10.2025. Până la data limită au fost depuse două Declarații de intenție pe suport de hârtie la Registratura Ministerului Finanțelor, situată în București, Blv. Libertății nr. 16, sector 5 și în format electronic, la adresa de e-mail selectie.FNGCImm@mfinante.gov.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1		36189/05.11.2025	DA
2		35831/03.11.2025	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

C2. 2	Leadership	OB	0.7 5	4	3.2	7.2	5.4	60%
C2. 3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.7 5	4	3.2	7.2	5.4	60%
C2. 4	Digitalizarea organizațională	OB	0.7 5	3.6	2.8	6.4	4.8	60%
C3. 1	III. Competențe de guvernare corporativă							
C3. 2	Raportare și transparență	OB	0.7 5	4	3.4	7.4	5.55	60%
C3. 3	Managementul performanței	OB	0.7 5	4	3.2	7.2	5.4	60%
C4. 1	Guvernare corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	0.7 5	4	3	7	5.25	60%
C5. 1	IV. Competențe sociale și personale							
C5. 2	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A			60%
C6. 1	V. Experiență pe plan local și internațional							
A1	Experiență în relația cu autoritățile publice locale sau organisme internaționale	Op t.	1	4.4	3.6	8	8	NA
A2	Experiență de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB	1	4.4	3.6	8	8	60%
A3	VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice							
A4	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1					60%
A5	VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări							
A6	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4.5	4.25	8.75	8.75	60%
A7	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4.5	4.5	9	9	60%
A8	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4.5	4.5	9	9	60%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	3.75	3.25	7	7	60%
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4.5	3.75	8.25	8.25	60%
A11	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	4.5	3.75	8.25	8.25	60%

A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	4.25	3.75	8	8	60%
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4.25	4	8.25	8.25	60%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	5	3.66	8.66	8.6	60%
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	5	4	9	9	60%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Op t.	1	4.33	3.33	7.66	7.6	NA
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Op t.	1	5	4.33	9.33	9.33	NA
	VII. Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.1					60%
T2	Integritate	OB	0.1					60%
T3	Independență	OB	0.1					60%
T4	Expunere politică	OB	0.1	1	5	6	0.6	20%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A			60%
T6	Gândire critică	OB	0.1	N/A	N/A			60%
T7	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A			60%
T8	Capacitate de decizie	OB	0.1	N/A	N/A			60%
T9	Agilitate strategică	OB	0.1	N/A	N/A			60%
T10	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A			60%
	VIII. Alte criterii							
C1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1					100 %
C2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5	5	10	10	100 %
C3	Criterii de gen	OB	1	5	5	10	10	100 %
C4	Cunoașterea limbii engleze	Op t.	1	5				
	Total			154,48	128,68			--
	Total ponderat			146,68	118,68			
	Clasament							

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidații din Lista scurtă să aibă loc în data de 13.11.2025, la sediul Ministerului Finanțelor din București, Blv. Libertății nr. 16, sector 5.

Invitația la interviu și planificarea a fost comunicată candidaților. În urma confirmării prezentei la interviu și în concordanță cu solicitările candidaților, interviurile au avut loc astfel:

1. [REDACTED] 13.11.2025 ora 10.30
2. [REDACTED] 14.11.2025 ora 10:30

Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Competențe						
I. Competențe specifice sectorului de activitate a FNGCIMM S.A. - IFN						
C1.1	OB	1	4.80	2.80	7.6	60%
C1.2	OB	1	4.40	3.00	7.4	60%
C1.3	OB	1	4.20	2.60	6.8	60%
C1.4	OB	1	4.60	2.60	7.2	60%
C1.5	OB	1	4.60	2.60	7.2	60%
C1.6	OB	1	4.80	2.80	7.6	60%
C1.7	OB	1	4.80	2.60	7.4	60%
C1.8	OB	1	4.80	2.80	7.6	60%
C1.9	OB	1	4.40	2.40	6.8	60%
C1.10	OB	1	4.20	2.60	6.8	60%
C1.11	OB	1	4.00	2.20	6.2	60%

II. Competențe profesionale de importanță strategică											
C2.1	Planificare strategică	OB	0.7 5	4.40	2.80	7.2	5.4	60%	72%		
C2.2	Leadership	OB	0.7 5	4.20	3.00	7.2	5.4	60%	72%		
C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.7 5	4.20	2.60	6.8	5.1	60%	68%		
C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	0.7 5	4.00	2.80	6.8	5.1	60%	68%		
III. Competențe de guvernanță corporativă											
C3.1	Raportare și transparență	OB	0.7 5	4.00	3.20	7.2	5.4	60%	72%		
C3.2	Managementul performanței	OB	0.7 5	4.20	3.00	7.2	5.4	60%	72%		
C3.3	Guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernanței corporative	OB	0.7 5	4.40	3.20	7.6	5.7	60%	76%		
IV. Competențe sociale și personale											
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4.75	3.40	8.1 5	4.0 8	60%	82%		
V. Experiență pe plan local și internațional											
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice locale sau organisme internaționale	Opt	1	4.40	3.60	8	8	NA			
C5.2	Experiență de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB.	1	4.40	3.40	7.8	7.8	60%	78%		
VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice											
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	4.20	2.60	6.8	6.8	60%	68%		
VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări											
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4.60	3.20	7.8	7.8	60%	78%		
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4.40	3.20	7.6	7.6	60%	76%		
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4.20	3.20	7.4	7.4	60%	74%		
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	4.00	2.60	6.6	6.6	60%	66%		
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4.40	2.80	7.2	7.2	60%	72%		
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	4.40	2.80	7.2	7.2	60%	72%		
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	4.20	2.80	7	7	60%	70%		

A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4.20	3.00	7.2	7.2	60%	72%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	4.40	3.00	7.4	7.4	60%	74%
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	4.60	3.00	7.6	7.6	60%	76%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt	1	4.40	2.80	7.2	7.2	NA	
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	Opt	1	4.80	3.00	7.8	7.8	NA	
VII. Trăsăturile									
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.1	5.00	4.80	9.8	0.98	60%	98%
T2	Integritate	OB	0.1	5.00	5.00	10	1	60%	100%
T3	Independență	OB	0.1	5.00	4.20	9.2	0.92	60%	92%
T4	Expunere politică	OB	0.1	1.00	5.00	6	0.6	20%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	4.60	4.40	9	0.9	60%	90%
T6	Gândire critică	OB	0.1	4.80	3.80	8.6	0.86	60%	86%
T7	Orientare către rezultate	OB	0.1	4.60	3.60	8.2	0.82	60%	82%
T8	Capacitate de decizie	OB	0.1	4.60	3.60	8.2	0.82	60%	82%
T9	Agilitate strategică	OB	0.1	4.40	3.60	8	0.8	60%	80%
T10	Capacitate de sinteză	OB	0.1	4.60	3.60	8.2	0.82	60%	82%
VIII. Alte criterii									
C1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	4.60	5.00	9.6	9.6	100%	96%
C2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5.00	5.00	10	10	100%	100%
C3	Criterii de gen	OB	1	5.00	5.00	10	10	100%	100%
C4	Cunoașterea limbii engleze	Opt	1	4.80		4.8	4.8		
	Total			212.35	154.60			--	
	Total ponderat			158.59	110.31				
	Clasament			1					

- Candidata [REDACTED] nu a obținut punctajul minim acceptat pentru unele dintre criteriile obligatorii înscrise în matricea de evaluare a candidaților, așa cum acesta a fost stabilit în "Profilul Consiliului", candidata nefiind inclusă pe Lista scurtă și nici în Clasamentul pentru postul de administrator pe care a candidat, fiind astfel eliminată din procedura de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare, în urma desfășurării procedurii de selecție și nominalizare, a întocmit Clasamentul și Lista scurtă a candidaților doar pentru poziția de Administrator A, pentru celelalte posturi de administrator niciun candidat neajungând în această etapă a procedurii.

Pe cale de consecință, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR A, după cum urmează:

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	[REDACTED]	158,59

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al FNGCMM în data de 26.11.2025.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTED]	Ministerul Finanțelor	Președinte	[REDACTED]
[REDACTED]	Ministerul Finanțelor	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	AMEPIP	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	AMEPIP	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	Expert independent	Membru	[REDACTED]



Comisie de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor în Consiliul de Administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii IFN -SA

OPIS

Documente anexate

RAPORT FINAL SELECȚIE FNGCImm

- 1. Adresa nr. 841091/11.11.2024 - notificare AMEPIP necesitate declanșare procedură selecție;**
- 2. Adresa nr. 841094/12.11.2024 - notificare AMEPIP declanșare procedură selecție;**
- 3. Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor FNGCImm nr. 230/11.11.2024 declanșare procedură selecție;**
- 4. Adresa nr. 841116/22.11.2024 - desemnare membrii AMEPIP în comisia de selecție și nominalizare;**
- 5. Ordinul AMEPIP nr. 617/02.12.2024 - membrii în comisia de selecție și nominalizare;**
- 6. Ordinul VPMF nr 281/13.02.2025 - constituire comisie de selecție și nominalizare;**
- 7. Anexa nr.2 la OVPMF 281/13.02.2025 - Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în consiliul de administrație al FNGCImm S.A.**
- 8. Ordinul MF nr. 458/14.05.2025 - aprobare Componentă inițială a planului de selecție;**
- 9. Decizia nr.1/22.05.2025 CSN - aprobare componenta integrală a planului de selecție al FNGCImm;**
- 10. Adresa nr.518301/23.05.2025 - publicare proiect componentă integrală site FNGCImm;**
- 11. Adresă nr.518300/23.05.2025 publicare proiect componentă integrală site MF;**
- 12. Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a FNGCImm nr. 237/29.05.2025 aprobare componentă integrală planului de selecție;**
- 13. Anunț selecție candidații pentru ocuparea posturilor în Consiliul de Administrație al Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii IFN -SA (FNGCImm);**
- 14. Printscreen - Publicare anunț site FNGCImm începând cu data de 30.06.2025;**
- 15. Printscreen - Publicare anunț site AMEPIP ;**
- 16. Printscreen - Publicare anunț site MF;**
- 17. Printscreen - Publicare anunț ziarul Financiar;**

18. Printscreen - Publicare anunț ziarul Bursa;
19. Printscreen - Publicare anunț platformă de recrutare ejobs;
20. Adresa nr. 518673/07.08.2025 - transmitere către AMEPIP a dosarelor selecție depuse de candidați
21. Adresă nr 8495/13.08.2025 - transmitere avize de către AMEPIP;
22. Adrese către candidați de notificare a respingerii a dosarelor ca fiind incomplete;
23. Adrese către candidați de notificare a respingerii dosarelor ca urmare a analizării clarificărilor solicitate;
24. Adresa nr 59/23.09.2025 - transmitere către APT a contestațiilor formulate de doi candidați;
25. Solicitare către candidați pentru clarificări analiză documente dosare candidatură;
26. Răspunsuri candidați clarificări solicitate de CSN ;
27. Înstiințări candidați respinși din lista lungă;
28. Adresă nr. 79/07.11.2025 - înaintare către APT a contestațiilor formulate de candidații respinși din lista lungă;
29. Solicitări depunere declarație de intenție către candidații de pe lista scurtă;
30. Depunere declarații de intenție candidați listă scurtă;
31. Adresă publicare site MF anunț susținere probă interviu;
32. Invitații către candidați pentru susținerea probei interviu;
33. Centralizatoare punctaje acordate de membrii CSN pentru candidații din lista scurtă, urmare depunerii declarației de intenție și urmare susținerii probei interviu.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
	Ministerul Finanțelor	Președinte	
	Ministerul Finanțelor	Membru	
	AMEPIP	Membru	
	AMEPIP	Membru	
	Expert independent	Membru	



MINISTERUL FINANTELOR

SECRETAR DE STAT

Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

Doamne [REDACTED], Președinte interimar

Adresa: Str. General Ion Emanoil Florescu, nr. 1
Sector 3, cod postal 030252
București, Romania

Nr. 241.091 / 11.11.2024

Stimată doamnă Președinte,

Statul Român prin Ministerul Finanțelor este acționarul unic al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii (FNGCIMM), instituție financiară nebancară, înființată prin Hotărârea Guvernului nr.1211/2001.

În conformitate cu prevederile art. 3 alin. 1 lit. b) din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, "autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, prin: ... b) notificarea AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor și directorilor, precum și a revocării acestora; ..."

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație al FNGCIMM a fost declanșată, la nivelul Ministerului Finanțelor, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 *pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, înainte de intrarea în vigoare a Legii nr.187/2023 *pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*.

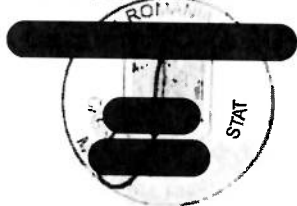
Având în vedere intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare, care prevede obligativitatea diminuării numărului maxim de administratori la întreprinderile publice, expertul independent contractat de către Ministerul Finanțelor, în vederea desfășurării procedurii de

recrutare a candidaților pentru membri Consiliul de administrație al FNGCIMM, a solicitat încetarea contractului de prestări servicii încheiat cu Ministerul în contextul modificărilor legislative survenite, sens în care această procedură de selecție nu s-a putut finaliza.

Ținând cont de cele prezentate mai sus, precum și de importanța selectării unui Consiliu de administrație în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și HG nr.639/2023, vă notificăm, prin prezenta, cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al FNGCIMM.

Cu deosebită considerație,

Secretar de stat





MINISTERUL FINANTELOR

SECRETAR DE STAT

Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

Doamnei [REDACTED], Președinte interimar

Adresa: Str. General Ion Emanoil Florescu, nr. 1
Sector 3, cod postal 030252
București, Romania

Nr. 841.094 / 12.11.2024

Stimată doamnă Președinte,

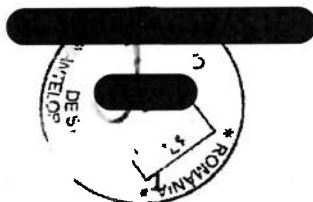
Statul Român prin Ministerul Finanțelor este acționarul unic al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii (FNGCMM), instituție financiară nebancaară, înființată prin Hotărârea Guvernului nr.1211/2001.

În conformitate cu prevederile art. 3 alin. 3 lit. b) din anexa 1 la HG nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară are obligația notificării AMEPIP, în termen de 2 zile lucrătoare de la data adoptării hotărârii adunării generale cu privire la declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație.

În contextul celor de mai sus, vă transmitem anexat hotărârea adunării generale a acționarilor FNGCMM prin care a fost adoptată declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii S.A. - IFN în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Cu deosebită considerație,

Secretar de stat



**HOTĂRÂREA ADUNĂRII GENERALE A ACȚIONARILOR
F.N.G.C.I.M.M. S.A. – IFN NR. 230 DIN DATA DE 11.11.2024**

Prezenta Adunare Generală a Acționarilor FONDULUI NAȚIONAL DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU ÎNȚEPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII S.A. – IFN, cu sediul în București, Str. Ștefan Iulian, nr. 38, Sector 1, CUI 14367083, J40/10581/2001 (denumită în cele ce urmează „F.N.G.C.I.M.M. S.A. – IFN” sau „Societatea”), este legal și statutar întrunită, în conformitate cu art. 14 din Actul Constitutiv al Societății, (denumit în continuare: „Actul Constitutiv”) și art. 121 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu participarea domnului [REDACTED] în calitate de reprezentant al acționarului unic, Statul Român, prin Ministerul Finanțelor, conform art. 10 alin. (1) din Actul Constitutiv al Societății, reprezentând 100% din capitalul social subscris și vărsat în sumă de 940.507.600 lei, și 100% din cele 9.405.076 de acțiuni.

În temeiul:

- Hotărârii Guvernului nr. 1211/2001 privind înființarea Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale și pentru modificarea unor acte normative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 71/2013;
- Hotărârii Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 6496 din 11.11.2024 de mandatare a domnului Adrian Vătavu în calitate de reprezentant al Statului Român în Adunarea Generală a Acționarilor F.N.G.C.I.M.M. S.A. – IFN,

Adunarea Generală a Acționarilor, în baza mandatului aprobat prin Ordinul sus-menționat,

HOTĂRĂȘTE:

1. Anularea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii S.A. – IFN declanșată prin OMFP 2747/ 24.11.2016.
2. Declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii S.A. – IFN în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a



MINISTERUL FINANTELOR

SECRETAR DE STAT

Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

Doamne [REDACTED], Președinte Interimar

Adresa: Str. General Ion Emanoil Florescu, nr. 1
Sector 3, cod postal 030252
București, Romania

Nr. 841.116 / 22.11.2024

Stimată doamnă Președinte,

Statul Român prin Ministerul Finanțelor este acționarul unic al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii (FNGCIMM), instituție financiară nebancară, înființată prin Hotărârea Guvernului nr.1211/2001.

În conformitate cu prevederile art. 4 alin. 1 din anexa 1 la HG nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 3 zile de la data primirii notificării de declanșare a unei proceduri de selecție, AMEPIP:

a) desemnează, prin ordin al președintelui, doi membri în comisia de selecție și nominalizare;

b) declanșează procedura de selecție a expertului independent sau desemnează expertul independent, selectat anterior, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) comunică autorității publice tutelare, respectiv întreprinderii publice ordinul președintelui prevăzut la lit. a), precum și informații privind expertul independent selectat conform lit. b), în termen de 3 zile de la data finalizării procedurii de achiziție publică, respectiv de la data primirii notificării în cazul în care expertul independent este selectat anterior.

În contextul celor de mai sus, coroborat cu faptul că:

- prin adresa nr. 2072/23.04.2024 AMEPIP a comunicat Ministerului Finanțelor Ordinul Președintelui AMEPIP nr.169/04.09.2024 prin care au fost desemnați a face parte în cadrul Comisiei de selecție și nominalizare pentru FNGCIMM:

- ca membri titulari doamna [REDACTED] și doamna [REDACTED]

- ca membri supleanți doamna [REDACTED] și doamna [REDACTED]

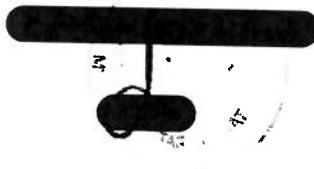
- prin adresa 841.094/2024 Ministerul Finanțelor a notificat AMEPIP în termen de 2 zile lucrătoare de la data adoptării hotărârii adunării generale cu privire la declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al FNGCIMM,

În vederea constituirii comisiei de selecție și nominalizare pentru FNGCMM, potrivit dispozițiilor art. 4⁹ alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, vă adresăm rugămintea de a ne comunica dacă AMEPIP își menține nominalizările persoanelor din Ordinul Președintelui AMEPIP nr.169/04.09.2024.

În caz contrar, vă adresăm rugămintea de a ne comunica noile persoane nominalizate să facă parte din Comisia de selecție și nominalizare.

Cu deosebită considerație,

Secretar de stat



COMISIE

AMEPIP / FNGCMM

Contact to: Secretariat.DGC, publicinfo, info 06-12-24 08:04
> te.gov.ro>, <publicinfo@mfinante.gov.ro>,

This message has been forwarded.

2 Attachments



8349 din 05.12.2024 Adresa inaintare Ordin FNGCMM ex comunicare.pdf



Ordinul 617 din 002.12.2024 Ministerul Finantelor FNGCMM ex comunicare.pdf

A T E N T I E acest mail contine un link URL suspect, va rugam
analizati inainte de a-l accesa

Buna dimineata,
Va rugam sa regasiti, atasate, documentele.
Cu stima, AMEPIP!



~~On 5 Dec 2024~~
~~in teminul de~~
~~2024~~
~~2024~~



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR
ÎN ÎNȚINDERILOR PUBLICE

ORDIN nr. 617/02.12.2024

pentru modificarea Anexei nr. 1 la Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 169/09.04.2024 privind desemnarea membrilor AMEPIP în Comisiile de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliile de administrație ale întreprinderilor publice la care statul deține participații integrale sau majoritare, constituite la nivelul autorității publice tutelare centrale Ministerul Finanțelor, modificat prin Ordinul Președintelui AMEPIP 527/10.09.2024

În temeiul:

- Deciziei Prim-Ministrului nr. 348/21.10.2024 privind numirea doamnei Corina Crețu în funcția de președinte interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

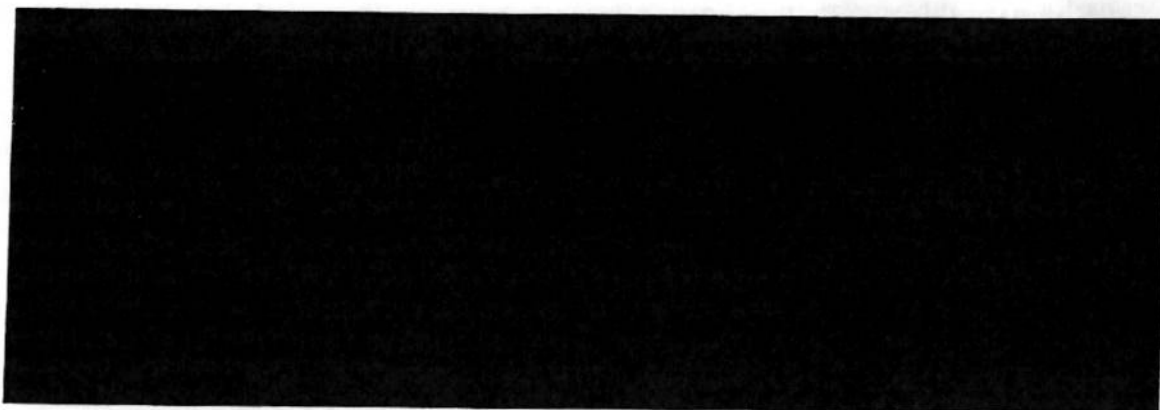
Având în vedere prevederile:

- art. 4^a alin. (4) lit. e) și alin. (5) lit. c), punctul (f), precum și ale art. 4^a alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată prin Legea nr. 187/2023 cu modificările și completările ulterioare;
- art. 4 alin. (1) lit. a) și c) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum a fost modificată și completată prin Legea nr. 187/2023 cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentului de organizare și funcționare al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, aprobat prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 58/22.02.2024;
- Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, aprobat prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 126/12.03.2024;
- Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. 230/11.11.2024 privind declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Fondului Național de Garanțare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijoci S.A. - IFN (FNGCIMM);
- Referatului nr. 8819/02.12.2024 pentru modificarea anexei nr. 1 la Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 169/09.04.2024 privind desemnarea membrilor AMEPIP în Comisiile de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliile de administrație ale întreprinderilor publice la care statul deține participații integrale sau majoritare, constituite la nivelul autorității publice tutelare centrale Ministerul Finanțelor, modificat prin Ordinul Președintelui AMEPIP 527/10.09.2024.

În temeiul art. 1, coroborat cu art. 9 alin. (1) și alin. (5) lit. c) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare și cu art. 4^a alin. (3^a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, astfel cum a fost modificată și completată prin Legea nr. 187/2023 cu modificările și completările ulterioare,

**Președintele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice
emite prezentul**

ORDIN



Art. II. Începând cu data prezentului ordin, Anexa nr. 1 la Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 169/04.09.2024 privind desemnarea membrilor AMEPIP în Comisiile de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliile de administrație ale întreprinderilor publice la care statul deține participații integrale sau majoritare, constituite la nivelul autorității publice tutelare centrale Ministerul Finanțelor, modificat prin Ordinul Președintelui AMEPIP 527/10.09.2024 pentru Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii S.A. - IFN (FNGCIMM), se modifică în sensul înlocuirii doamnei [REDACTED] cu doamna [REDACTED] și a doamnei [REDACTED] cu doamna [REDACTED] și va avea următorul cuprins:

[REDACTED] membru;	[REDACTED] consilier superior - membru supleant;
[REDACTED] consilier superior - membru;	[REDACTED] consilier superior - membru supleant.

Art. III. Celelalte prevederi ale Anexei nr. 1 la Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 169/09.04.2024 privind desemnarea membrilor AMEPIP în Comisiile de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliile de administrație ale întreprinderilor publice la care statul deține participații integrale sau majoritare, constituite la nivelul autorității publice tutelare centrale Ministerul Finanțelor, modificat prin Ordinul Președintelui AMEPIP 527/10.09.2024 rămân neschimbate.

Art. IV. Procedura de comunicare revine Direcției monitorizarea performanțelor întreprinderilor publice și comisiilor de selecție din cadrul AMEPIP.

Art. V. Prezentul ordin poate fi contestat potrivit prevederilor art.4² alin. (9) din Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București.

PREȘEDINTE Interimar,

[REDACTED]
[REDACTED]



MINISTERUL FINANTELOR

ORDIN NR. 281



Având în vedere dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 1211/2001 *privind înființarea Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N.*, republicată cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare,

și

în temeiul prevederilor art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 *privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor*, cu modificările și completările ulterioare,

viceprim-ministru, ministrul finanțelor emite următorul ordin:

Art. 1. Se constituie Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N. S.A., având componența prevăzută în Anexa nr. 1.

Art. 2. Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în consiliul de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N. S.A., document prevăzut în Anexa nr. 2.

Art. 3. Se constituie Secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare din personalul Direcției de guvernanta corporativă, prin Decizie a conducătorului acesteia.

Art. 4. Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 5. Prezentul ordin se comunică Secretariatului și Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N. S.A. în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor sale.

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL FINANTELOR

Emis la București în data de 13.02.2025

COMPONENTA COMISIEI
de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor
în Consiliul de Administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru
Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N. S.A.

CALITATE	MEMBRU TITULAR	MEMBRU SUPLEANT
Președinte	[REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED]
Membru	[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]
Membru	[REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED]
Membru	[REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED]
Membru	[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED]

REGULAMENTUL
DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A
CANDIDAȚILOR PENTRU POSTURILE DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL FONDULUI NAȚIONAL DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU ÎNTREPRINDERI MICI ȘI
MIJLOCII - I.F.N. S.A.

Art. 1. Presentul Regulament de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N. S.A., denumit în continuare "Regulament", stabilește modalitatea de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare constituită la nivelul Ministerului Finanțelor în baza prevederilor art. 4⁹ alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Presentul Regulament, aprobat prin Ordin al Ministrului finanțelor, se aplică în cadrul Ministerului Finanțelor de către membrii Comisiei și de către Secretariatul Comisiei.

CAPITOLUL I
DEFINIȚII

Art. 3. În sensul prezentului Regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) **Întreprinderi publice** - astfel cum acestea sunt definite la art. 2 pct. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- b) **Societate** astfel cum este definită la art. 2 pct. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- c) **Autoritate publică tutelară (APT)** - astfel cum este definită la art. 2 pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- d) **AMEPIP** - Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice;
- e) **Consiliul de administrație** - în cazul societăților pe acțiuni administrate în sistem unitar, are înțelesul prevăzut la art. 137 și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) **Administrator** are înțelesul prevăzut la art. 70 și următoarele din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și se referă la membrii consiliului de administrație la societățile pe acțiuni administrate în sistem unitar;
- g) **Director** - are înțelesul prevăzut la art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului;

- h) **Comisia de selecție și nominalizare (CSN)** - comisia constituită, în baza alin.2 al art.4 din Normele metodologice prevăzute în Anexa 1 aprobată prin HG 639/2023 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Act administrativ al autorității publice tutelare pentru evaluarea/selecția membrilor consiliului de administrație/supraveghere, după caz, a cărei organizare și funcționare sunt prevăzute la art. 4^o din OUG nr.109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- i) **Candidat** - persoană fizică sau juridică care și-a prezentat candidatura, în nume propriu, pentru un post de membru în consiliul de administrație/supraveghere;
- j) **Expert independent** - astfel cum este definit la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- k) **Procedura de selecție** - se referă la totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție a unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul ales;
- l) **Planul de selecție (PS)** - cuprinde documente de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcții de administrator, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii membrilor consiliilor, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală.
- m) **Componenta inițială a planului de selecție** - document de lucru care se întocmește de către autoritatea publică tutelară, în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție, și cuprinde, fără a se limita la acestea, scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor;
- n) **Componenta integrală a planului de selecție** - document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție;
- o) **Cerințe contextuale** ansamblul de condiții și circumstanțe specifice care trebuie luate în considerare în implementarea principiilor și mecanismelor de guvernanta corporativă. Aceste cerințe contextuale sunt determinate de particularitățile organizației și de mediul în care aceasta operează, de starea economică, financiară, de guvernanta corporativă, contextul legislativ și poziția strategică în care se află întreprinderea publică la momentul la care se realizează evaluarea/selecția membrilor consiliului de administrație/supraveghere. Pe baza acestora se elaborează profilul consiliului și al candidatului, elemente componente ale planului de selecție;
- p) **Profilul consiliului** - cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate;
- q) **Profilul candidatului** - cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. Profilul candidatului se întocmește pe baza profilului consiliului, pentru a răspunde așteptărilor acționarilor, exprimate în scrisoarea de așteptări;
- r) **Scrisoare de așteptări** - astfel cum aceasta este definită la art. 2 pct. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a

întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

s) ~~Lista lungă - lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentul regulament;~~

t) Criterii de evaluare - elementele cuprinse în profilul consiliului sau al administratorului, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și colectiv, în procedura de selecție, pentru ocuparea poziției de membru al consiliului;

u) Lista scurtă - cuprinde cel puțin 2 și cel mult 5 candidați pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecție și nominalizare, precum și punctajul obținut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecție;

v) Declarație de intenție - document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectați și înscriși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice. Declarația de intenție se înaintează în scris autorității publice tutelare de către fiecare dintre candidați și este parte componentă a evaluării finale a acestora pentru clasificare și numire;

w) Raportul final - document care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului;

CAPITOLUL II COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE SECRETARIATUL COMISIEI

Art. 4. Comisia de selecție și nominalizare se organizează și funcționează în conformitate cu prevederile legislației specifice în vigoare, ale prezentului Regulament și ale Regulamentului cadru prevăzut la art. 4⁴, alin. (5), lit. c), pct. (V) din OUG nr. 109/2011, aprobat de către președintele AMEPIP prin Ordinul nr. 126/12.03.2024.

Art. 5. (1) CSN se înființează conform prevederilor art. 4⁹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale art. 3 - 6 din anexa 1 la HG nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare și are următoarea componență:

a) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați prin ordin de către conducătorul Ministerului Finanțelor, în calitate de autoritate publică tutelară;

b) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;

c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

(2) Membrii CSN sunt în conflict de interese dacă se află în una din următoarele situații:

a) au calitatea de soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea, inclusiv, cu oricare dintre candidați;

b) au relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați;

c) interesele patrimoniale sau personale ale soțului, soției sau rudelor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de membru;

d) ori de câte ori membrii comisiei consideră că integritatea, imparțialitatea și obiectivitatea procedurii de organizare desfășurare a selecției pot fi afectate.

(3) În situația existenței unui potențial conflict de interese, membrul comisiei este obligat să se abțină de la participarea în activitățile comisiei și luarea deciziilor, precum și să informeze imediat APT/AMEPIP, după caz, care poate dispune înlocuirea cu un alt membru desemnat de acestea.

(4) Membrii CSN asigură confidențialitatea tuturor informațiilor utilizate în cadrul procedurii de selecție.

(5) Atribuțiile principale ale CSN sunt următoarele:

- a) desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;
 - b) evaluează candidații, pregătește și comunică adunării generale a acționarilor și autorităților publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;
 - c) elaborează componenta integrală a Planului de selecție în termen de maximum 10 zile de la înființare, în vederea propunerii spre nominalizare pentru posturile de Administrator, cu încadrarea în termenele prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 639/2023 și o transmite APT și întreprinderii publice în vederea publicării pe paginile de internet și realizării consultării cu acționarii;
 - d) elaborează profilul candidatului pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație/supraveghere, pe baza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice și scrisorii de așteptări;
 - e) stabilește care dintre criteriile exemplificate în Anexa nr. 1a la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, de cerințele din scrisoarea de așteptări, precum și de ponderea acestora în întocmirea listei scurte;
 - f) stabilește modul de acordare a punctajului, documentele referitoare la declarația de intenție, planul de interviu și declarațiile necesar a fi completate de către candidați;
 - g) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și/sau dispunerii de măsuri de remediere;
 - h) în situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, comisia sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicându-se în mod corespunzător;
 - i) informează AMEPIP cu privire la stadiul de desfășurare a procedurilor de selecție, conform calendarului acesteia, cu respectarea confidențialității cu privire la informațiile privind candidații, dosarele de candidatură, lista lungă sau alte informații cu caracter confidențial.
- Art. 6.** Președintele CSN este desemnat dintre reprezentanții Ministerului Finanțelor.
- Art. 7 (1)** Atribuțiile Secretariatului CSN sunt următoarele:
- a) înființează registrul de intrare/ieșire documente din cadrul CSN;
 - b) convoacă membrii CSN, ca urmare a deciziei președintelui și întocmește procesele-verbale al ședințelor;
 - c) preia, pe bază de semnătură, de la registratura generală a Ministerului Finanțelor dosarele de candidatură, primite în plic închis și sigilat. În cazul dosarelor transmise în format electronic, secretariatul preia aceste documente și le înregistrează astfel încât să reiasă clar data la care s-a depus dosarul;
 - d) afișează datele de ținere a interviului;
 - e) consemnează în scris întrebările membrilor Comisiei și răspunsurile candidaților sau efectuează înregistrarea acestora cu mijloace tehnice;
 - f) redactează procesele-verbale ale etapelor procedurale, inclusiv ale interviului;
 - g) afișează rezultatele finale;
 - h) gestionează, arhivează întreaga documentație generată de procedura de selecție a candidaților și predarea acesteia cu proces-verbal Direcției de guvernanta corporativă;
 - i) alte atribuții stabilite de președintele CSN în cadrul competențelor legale.

CAPITOLUL III

MODUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL COMISIEI DE SELECȚIE

- Art. 8.** (1) CSN se întrunește la sediul Ministerului Finanțelor sau prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanță sau sisteme de videoconferințe/teleconferințe, ori de câte ori este necesar, astfel încât procedura de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație să se finalizeze în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării actului administrativ al autorității publice tutelare/hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii, după caz.
- (2) În situația în care un membru al CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de un membru supleant.
- (3) În cazul în care președintele CSN nu are posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile ce îi revin, din motive obiective (concediu legal de odihnă, concediu medical, delegație etc.), acesta va fi înlocuit de președintele supleant, iar în lipsa acestuia, de către următorul membru din CSN desemnat de Ministerul Finanțelor.
- (4) În lipsa președintelui sau a președintelui supleant, CSN își desfășoară activitatea fără întrerupere, atribuțiile președintelui fiind preluate de următorul membru titular al CSN desemnat de Ministerul Finanțelor, cu condiția întrunirii cvorumului de ședință, respectiv 2/3 din numărul membrilor CSN.
- (5) Convocarea Comisiei de selecție va fi făcută de către președintele CSN, de președintele supleant al CSN, în condițiile alin. (3), sau, la cererea motivată a cel puțin doi dintre membrii ei. Președintele este obligat să dea curs unei astfel de cereri. În acest caz, ordinea de zi a ședințelor CSN este stabilită de autorii convocării ședinței CSN.
- (6) Președintele va stabili ordinea de zi, va veghea asupra informării adecvate a membrilor CSN cu privire la punctele aflate pe ordinea de zi și va prezida întrunirea.
- (7) Convocarea pentru întrunirea comisiei va fi transmisă prin postă electronică sau alt mijloc de comunicare care să asigure transmiterea convocatorului și confirmarea primirii acestuia. Convocarea va cuprinde locul, data, ora ținerii ședinței și ordinea de zi.
- (8) Pentru validarea deciziilor este necesară prezenta în cadrul ședinței a cel puțin două treimi din numărul membrilor CSN.
- (9) Deciziile CSN vor fi luate cu majoritatea voturilor membrilor prezenți. Președintele Comisiei nu beneficiază de vot decisiv în caz de paritate de voturi, propunerea supusă votului considerându-se respinsă în această situație.
- (10) Ședințele CSN se pot ține și prin intermediul unor mijloace de comunicare la distanță sau sisteme de videoconferințe/teleconferințe, cu condiția ca acestea să permită identificarea participanților și să permită participarea efectivă a membrilor la lucrările/dezbaterile la procesul decizional. Ședințele astfel organizate vor fi înregistrate și arhivate pe medii de stocare care să permită conservarea informațiilor, precum redarea acestora în orice moment, prin grija secretarului CSN pe toată perioada procedurii de selecție, și ulterior prin grija conducătorului Ministerului Finanțelor.
- (11) Dezbaterile se consemnează în procesul-verbal al ședinței. Ședințele CSN pot fi înregistrate atât audio, cât și video, ulterior fiind arhivate pe medii de stocare care să permită conservarea informațiilor, precum redarea acestora în orice moment, prin grija secretarului CSN, pe toată perioada procedurii de selecție, și ulterior prin grija conducătorului Ministerului Finanțelor.
- (12) Procesul-verbal al ședinței se semnează de către președintele de ședință și de către toți membrii comisiei prezenți la ședință.
- (13) Pe baza procesului verbal, Secretarul comisiei redactează decizia comisiei, care este semnată de președinte sau, în lipsa acestuia, de președintele supleant și de secretar.
- Art. 9.** Pe durata funcționării CSN, aceasta va colabora cu celelalte structuri interne din cadrul Ministerului Finanțelor. Corespondența purtată cu acestea va fi, în principal, pe

suport de hârtie, dar și electronic și va fi înregistrată și arhivată la nivelul secretariatului comisiei.

CAPITOLUL IV

DERULAREA PROCEDURII DE SELECȚIE

PROFILUL CONSILIULUI ȘI PROFILUL CANDIDATULUI

Art. 10. Selecția și evaluarea candidaților pentru poziția de membru în consiliul de administrație se organizează și se desfășoară în conformitate cu principiile nediscriminării, tratamentului egal, transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

Art. 11. (1) Procedura de selecție se declanșează prin adoptarea hotărârii AGA emisă în acest sens.

(2) Ministerul Finanțelor, prin Direcția de guvernanță corporativă, elaborează proiectul componentei inițiale a planului de selecție care urmează a fi finalizată, după consultarea acționarilor, în termen de 15 zile de la data declanșării procedurii de selecție.

(3) Componenta inițială a planului de selecție și Scrisoarea de așteptări se aprobă prin act administrativ al APT în termen de 10 zile de la data la care se împlinesc termenul menționat la alin.(2).

(4) Direcția de guvernanță corporativă din cadrul Ministerului Finanțelor comunică președintelui Comisiei actul de declanșare a procedurii de selecție. Totodată sunt comunicate președintelui Comisiei, de îndată, după aprobarea la nivelul Ministerului Finanțelor prin ordin de ministru, componenta inițială a procedurii de selecției și Scrisoarea de așteptări.

Art. 12. (1) Ministerul Finanțelor, prin Direcția de guvernanță corporativă, elaborează profilul consiliului, în termen de 10 zile de la înființarea CSN.

(2) Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, Ministerul Finanțelor va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul pentru formularea de propuneri.

(3) CSN, în termen de 10 zile de la înființare, elaborează profilul candidatului pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație, pe baza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice și scrisorii de așteptări

(4) CSN transmite Direcției de guvernanță corporativă din cadrul Ministerului Finanțelor forma finală a componentei integrale a planului de selecție, care include profilul consiliului de administrație și profilul candidatului pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație, în vederea elaborării de către această structură a ordinului de mandatare a reprezentanților statului în AGA pentru aprobarea acestor documente.

(5) Profilul consiliului și al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și vor fi aprobate împreună cu aceasta, prin act administrativ de adunarea generală a acționarilor, în termen de 10 zile de la data înființării CSN.

(6) Profilul consiliului se bazează pe următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale;
- b) scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare;
- c) strategia întreprinderii publice și a sectorului din care face parte.

(7) Profilul consiliului trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- a) definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale;
- b) definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite;
- c) ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia;
- d) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;

e) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.

~~(8) Profilul candidatului este alcătuit din două componente:~~

a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;

b) descrierea criteriilor de selecție.

(9) Profilul consiliului diferențiază între criterii de selecție obligatorii și criterii de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale.

(10) Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

(11) Criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți.

(12) Comisia de selecție și nominalizare stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la HG nr. 639/2023 sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

(13) Criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

A. COMPETENȚE:

a) competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice;

b) competențe profesionale de importanță strategică;

c) competențe de guvernare corporativă;

d) competențe sociale și personale;

e) experiență pe plan local și internațional;

f) competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

g) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

B. TRĂSĂTURI:

a) reputație personală și profesională;

b) integritate;

c) independență;

d) expunere politică;

e) abilități de comunicare interpersonală;

f) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

C. ALTE CRITERII:

a) rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;

b) înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;

c) criterii de gen;

d) criterii suplimentare, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și de prevederile legale aplicabile.

(14) Pot fi criterii opționale următoarele:

a) mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior;

b) specializări în anumite domenii de activitate;

c) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională.

Art. 13. Modelul profilului consiliului, precum și instrucțiunile de întocmire și de interpretare a conținutului profilului consiliului în formă tabelară sunt prevăzute în anexa nr. 1a din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

CAPITOLUL V

DEPUNEREA ȘI ANALIZA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ. ÎNTOCMIREA LISTEI LUNGI DE CANDIDAȚI ȘI A LISTEI SCURTE DE CANDIDAȚI

Art. 15. (1) Planul de selecție se întocmește și se implementează astfel încât să asigure o procedură de selecție transparentă, deschisă, nediscriminatorie, competitivă și comprehensivă.

(2) CSN elaborează anunțul de recrutare, care va include condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora, criterii ce rezultă din profilului consiliului și profilului candidatului, după aprobarea acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor întreprinderii publice, în conformitate cu prevederile HG 639/2023.

(3) Anunțul privind selecția membrilor consiliului se publică, prin grija Ministerului Finanțelor și a președintelui consiliului de administrație al întreprinderii publice, potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

(4) Publicarea anunțului de selecție se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

Art. 16. (1) Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunțul privind selecția membrilor consiliului, potrivit art. 19 alin. (3) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în mod obligatoriu la registratura Ministerului Finanțelor în plic închis și se transmit în mod obligatoriu și în format electronic prin intermediul unui sistem de gestiune a aplicațiilor sau la adresa de email a Comisiei menționată în anunț. Candidații nominalizați/recomandați în conformitate cu prevederile art. 29, alin. 2 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice vor depune dosare de candidatură în termenul specificat în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(2) Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu documentele menționate în anunțul privind selecția membrilor consiliului.

(3) Secretariatul Comisiei primește dosarele de candidatură depuse de candidați la registratura generală a Ministerului Finanțelor, în urma anunțului de selecție publicat conform OUG nr.109/2011 și le înaintează Comisiei. Ulterior termenului-limită pentru depunerea dosarelor de candidat, CSN desigilează și analizează conținutul dosarelor depuse de către candidați;

(4) CSN poate solicita candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns.

(5) CSN decide respingerea dosarelor de candidatură incomplete și informează candidații respinși, în scris, despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere;

(6) Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, CSN alcătuiește lista lungă, care are caracter confidential.

(7) CSN analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(8) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(9) CSN poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, cu stabilirea unui termen de răspuns, atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(10) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(11) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (8), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(12) CSN alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat.

(13) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă. Lista scurtă conține și punctajul obținut de către fiecare candidat.

(14) CSN informează candidații respinși prin mijloace electronice.

(15) Lista scurtă este realizată de CSN.

(16) În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

(17) În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua.

(18) Orice candidat poate solicita CSN să primească informații cu privire la aplicarea criteriilor de selecție în cazul său și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.

(19) Dosarele de candidatură înregistrate pentru participarea la procedura de selecție pot fi retrase, pe baza cererii scrise a candidatului. În acest caz, secretariatul Comisiei de selecție păstrează o copie a dosarului de candidatură.

Art. 17. Candidații selectați pe lista scurtă de candidați sunt informați, prin mijloace electronice, de către CSN cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă, care, le aduce la cunoștință, totodată, obligația de a depune/transmite, la sediul Ministerului Finanțelor precum și în format electronic, cu respectarea condițiilor de depunere a dosarelor de candidatură, declarația de intenție, în termen de 15 zile de la data transmiterii informării.

CAPITOLUL VI REALIZAREA INTERVIULUI

Art. 18. (1) CSN analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.

(2) Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către CSN, pe baza planului de interviu.

(3) CSN elaborează planul de interviu și organizează interviurile candidaților aflați pe lista scurtă luându-se în considerare următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

(4) CSN realizează evaluarea candidaților conform Planului de desfășurare a interviului plecând de la criteriile de selecție, punctajul maxim pentru fiecare criteriu în parte, abilitățile și competențele dovedite de candidați.

(6) Anunțul privind organizarea interviului, care cuprinde în mod obligatoriu data, ora, locul de desfășurare se va afișa la sediul Ministerului Finanțelor, precum și pe pagina de internet a acesteia.

(7) Interviul se realizează pe baza Planului de desfășurare a interviului, fiecare membru al CSN având posibilitatea de a adresa întrebări candidaților.

Întrebările membrilor CSN și răspunsurile candidaților se consemnează în scris de către secretarul Comisiei sau se înregistrează, în urma acordului persoanei intervievate.

Pentru o corectă evaluare și departajare a candidaților se recomandă ca întrebările adresate acestora să fie similare.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau întrebări care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

(8) Membrii CSN acordă punctaje la interviu, pentru fiecare candidat în parte, luând în considerare criteriile de selecție stabilite în Planul de interviu în limita punctajului maxim stabilit pentru fiecare criteriu.

(9) Punctajul acordat fiecărui candidat se consemnează în borderoul de notare, care stă la baza calculării rezultatelor finale ale evaluării.

CAPITOLUL VII RAPORTUL FINAL

Art. 19. (1) După încheierea interviurilor, CSN întocmește clasamentul candidaților și Raportul final care se înaintează conducerii Ministerului Finanțelor, în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în vederea transmiterii acestuia către AMEPIP, care emite avizul conform.

(2) După emiterea avizului conform al AMEPIP, Raportul final se publică pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor, a Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N. S.A. și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor cu caracter personal.

(3) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă.

(4) Ministerul Finanțelor convoacă adunarea generală a acționarilor Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N. S.A. în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.

Art. 20. În cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

CAPITOLUL VII DISPOZIȚII FINALE

Art. 21. În baza art. 29, alin.6 din OUG 109/2011, orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.

Art. 22. Membrii CSN își vor desfășura activitatea exclusiv în raport cu dispozițiile prezentului Regulament, analiza și soluționarea contestațiilor urmând a fi realizate exclusiv de către structura de specialitate din cadrul Ministerului Finanțelor care are atribuții și prerogative stabilite prin Regulamentul de Ordine și Funcționare al Ministerului Finanțelor sau prin Ordin al Ministrului Finanțelor.

Art. 23. Membrii CSN se vor asigura, în cadrul fiecărei etape de derulare a procedurii de selecție, de respectarea dispozițiilor art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 potrivit cărora *“stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen”*.

Art. 24. Prezentul regulament se completează cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Art. 25. (1) Membrii CSN vor asigura respectarea drepturilor candidaților conform Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și potrivit legislației naționale privind protecția securitatea datelor personale, în vigoare.

(2) În sensul prezentului regulament:

1. „*date cu caracter personal*” înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă (persoana vizată”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;
2. „*prelucrare*” înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea;
3. „*operator*” înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern;
4. „*consimțământ*” al persoanei vizate înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate.



MINISTERUL FINANTELOR
ORDIN nr. 458



Având în vedere dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 1211/2001 privind înființarea Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N., republicată cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

și

În temeiul prevederilor art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor, cu modificările și completările ulterioare,

viceprim-ministru, ministrul finanțelor emite următorul ordin:

Art. 1. Se aprobă Componenta inițială a planului de selecție care cuprinde Scrisoarea de așteptări prin care Ministerul Finanțelor stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N., precum și politica acționariatului, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani, aspectele cheie ale procedurii de selecție, calendarul, părțile responsabile în forma prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin .

Art. 2. Componenta inițială a planului de selecție se publică pe paginile de internet ale Ministerului Finanțelor, AMEPIP și cea a Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N..

Art. 3. Prezentul ordin se comunică Direcției de Guvernanță Corporativă în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor sale.

Viceprim-ministru,
Ministrul Finanțelor,


14.05.2025

Emis la București în data de... 14.05.2025



MINISTERUL FINANTELOR

ORDIN nr.

Având în vedere dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr.1211/2001 privind înființarea Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii - I.F.N., republicată cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

și

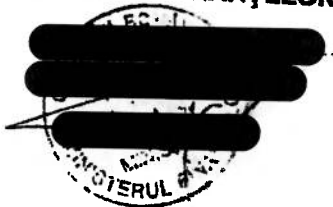
În temeiul prevederilor art.10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr.34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor, cu modificările și completările ulterioare,

Viceprim - ministru, ministrul finanțelor emite următorul ordin:

Art. 1. Se modifică Componenta inițială a planului de selecție aprobată prin OVPMF nr. 458/14.03.2025, în sensul completării cu riscurile identificate, potrivit anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezentul ordin .

Art. 2. Prezentul ordin se comunică Direcției de guvernanță corporativă în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor sale.

VICEPRIM - MINISTRU,
MINISTRUL FINANTELOR



Emis la București în data de 12.03.2025



**HOTĂRÂREA ADUNĂRII GENERALE A ACȚIONARILOR
F.N.G.C.I.M.M. S.A. – IFN NR. 237 DIN DATA DE 29.05.2025**

Prezenta Adunare Generală a Acționarilor FONDULUI NAȚIONAL DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU ÎNȚEPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII S.A. – IFN, cu sediul în București, Str. Ștefan Iulian, nr. 38, Sector 1, CUI 14367083, J2001010581406/21.12.2001 (denumită în cele ce urmează „F.N.G.C.I.M.M. S.A. – IFN” sau „Societatea”), este legal și statutar întrunită, în conformitate cu art. 14 din Actul Constitutiv al Societății și art. 121 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu participarea domnului [REDACTED], în calitate de reprezentant al acționarului unic, Statul Român, prin Ministerul Finanțelor, conform art. 10 alin. (1) din Actul Constitutiv al Societății, reprezentând 100% din capitalul social subscris și vărsat în sumă de 940.507.600 lei, și 100% din cele 9.405.076 de acțiuni.

În temeiul:

- Actului Constitutiv al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii S.A.-IFN;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale și pentru modificarea unor acte normative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 71/2013;
- Hotărârii Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OVPMMF nr. 853/28.05.2025 de mandatare a domnului [REDACTED] în calitatea de reprezentant al Statului Român în Adunarea Generală a Acționarilor F.N.G.C.I.M.M. S.A. – IFN, Adunarea Generală a Acționarilor, în baza mandatului aprobat prin Ordinul antemenționat,

HOTĂRĂȘTE:

Aprobarea Componentei integrale a planului de selecție FNGC IMM SA-IFN.

Efectuarea formalităților legale de publicitate și opozabilitate față de terți se va realiza de către domnul [REDACTED] în calitate de Director Executiv al Direcției Juridice din cadrul F.N.G.C.I.M.M. S.A. - IFN, care va putea submunda îndeplinirea acestor formalități unui alt consilier juridic.

Ședința Adunării Generale a Acționarilor Societății a fost declarată închisă și a fost semnată prezenta hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii S.A. - IFN, în 3 exemplare originale, dintre care 2 pentru F.N.G.C.I.M.M. S.A. - IFN.

Acționar Unic:

Statul Român, reprezentat

prin Ministerul Financiar





MINISTERUL FINANTELOR

Comisia de selecție și nominalizare FNGCMM

[redacted] - președinte al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de administrație al FNGCMM (CSN FNGCMM sau comisia de selecție), în conformitate cu prevederile Cap.III - Modul de organizare și funcționare al comisiei de selecție, art. 8 alin (13) din Anexa nr. 2 la OMF nr. 281/13.02.2025 precum și cu Procesul Verbal nr. 3 al Ședinței Comisiei de selecție și nominalizare din data de 22.05.2025,

emite prezenta

DECIZIE nr. 1/22.05.2025

Art.1. Se aprobă, în unanimitate, documentul "Componenta integrală a planului de selecție al FNGCMM care conține :

- profil CA FNGCMM-SA;
- profil candidat FNGCMM-SA;
- planul de interviu;
- termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final (calendarul procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor în Consiliul de Administrație al FNGCMM-SA);
- anunțul privind selecția, pentru presa tipărită și online;
- declarațiile necesar a fi completate de către candidați;
- proiectul contractului de mandat;
- componenta inițială a planului de selecție.

Art. 2. Se aprobă, în unanimitate, forma anunțului de selecție pentru ocuparea a 7 (șapte) posturi de membru în consiliul de administrație al Fondului Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii S.A. - IFN.

Art.3. Prezenta decizie se comunică membrilor Comisiei de selecție pentru luare la cunoștință.

Președinte CSN FNGCMM,

[redacted signature]

Întocmit,

[redacted] secretariat comisie

[redacted] secretariat comisie



Ministerul Finanțelor

Direcția de Guvernanță Corporativă

Către : Serviciul de comunicare, relații publice, mass media și
transparentă
În atenția : Domnului [REDACTED] Șef serviciu
Ref : publicare componenta integrală plan selecție membri Consiliului de
Administrație FNGCIMM, cu anexe
De la [REDACTED]
Nr. Înreg : 518300/23.05.2025

Având în vedere:

- Obligația Ministerului Finanțelor, în calitate sa de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice din portofoliul său, de a publica pe site-ul propriu, datele informațiile cerute prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Atribuțiile Direcției de guvernanță corporativă relativ la aplicarea actului normativ susmenționat,

Prin prezenta vă solicităm să întreprindeți demersurile necesare pentru publicarea pe site-ul mfinante.ro la secțiunea Domenii guvernanță corporativă a întreprinderilor publice - Fondul National de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici Mijlocii S.A. - FN - Selecție membri CA a proiectului Componentei integrale a planului de selecție care conține:

- profil CA FNGCIMM-SA;
- profil candidat FNGCIMM-SA;
- planul de interviu;
- termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final (calendarul procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor în Consiliul de Administrație al FNGCIMM-SA).
- anunțul privind selecția, pentru presa tipărită și online;

- declarațiile necesare a fi completate de către candidați;
- proiectul contractului de mandat;
- componenta inițială a planului de selecție.

Cu stimă,

[Redacted]
[Redacted]
Director
[Redacted]

FNGC IMM

Secretariat.DGC to [REDACTED]

Cc [REDACTED]

23-05-25 13:14

Buna ziua,

În contextul desfășurării procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al FNGC IMM SA, vă transmitem componenta integrală a Planului de selecție, în vederea publicării pe pagina de internet a FNGC IMM, la secțiunea Noutăți, începând cu data de 23.05.2025.

Cu deosebită stimă,

Direcția de Guvernanță Corporativă
MINISTERUL FINANTELOR
Bd. Libertății, nr. 16, Sector 5, București



adresa 518301 - FNGC IMM.pdf



05. Calendar selecție FNGC IMM.pdf 06. Contract mandat selecție FNGC IMM.pdf



07. Componenta inițială selecție FNGC IMM.pdf 08. scrisoare de așteptări selecție FNGC IMM.pdf



00. Componenta integrală selecție FNGC IMM.pdf 01. Profilul consiliului selecție FNGC IMM.pdf



02. Profilul candidatului selecție FNGC IMM.pdf 03. anunț selecție FNGC IMM.pdf



04. Formulare selecție FNGC IMM.pdf



MINISTERUL FINANTELOR
DIRECȚIA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

CĂTRE:

Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii S.A. - IFN

În atenția: Domnului [REDACTED] Director General

Adresa: Strada Ștefan Iulian nr. 38,
Sector 1, București, CP 011248

Nr. **518301**...../23.05.2025

Stimate domnule Director General,

Vă transmitem alăturat proiectul Componentei integrale a planului de selecție, cu anexe în vederea publicării, pentru transparență, pe pagina de internet a FNGCIMM, începând cu data de 23.05.2025.

Cu deosebită considerație,



publicare anunț FNGCIMM
Secretariat.DGC to Selectie FNGCIMM

26-06-25 14:27

Cc

From Secretariat.DGC@mfinante.gov.ro
To Selectie FNGCIMM/D_GUVERNANTA_CORPORATIVA/MIN/MFINANTE@MFINANTE
Cc

Buna ziua,

Ca urmare a acceptării ofertei dvs ferme având ca obiect publicarea Anunțului de recrutare candidați în vederea ocupării a 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de Administrație al FONDULUI NAȚIONAL DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU ÎNȚEPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII S.A. - IFN, în vederea publicării anunțului vă transmitem anexat:

- anunțul, scanat și în format editabil.

În contextul celor de mai sus avem rugămintea publicării Anunțului în data de 30.06.2025.

Totodată, avem rugămintea să ne transmiteți dovada publicării anunțului (Print Screen).



Anunt FNGCIMM.docx Anunt FNGCIMM.pdf

Cu deosebită stimă,

Direcția de Guvernanță Corporativă
MINISTERUL FINANTELOR

Bd. Libertății, nr. 16, Sector 5, București

publicare anunț site FNGCIMM

Secretariat.DGC to contact,

26-06-25 15:51

Cc

From Secretariat.DGC@mfinante.gov.ro
To contact@amepip.gov.ro @fngcimm.ro
Cc

Bună ziua,

Având în vedere procedura de selecție derulată pentru recrutarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al FONDULUI NAȚIONAL DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII S.A. - IFN, în contextul prevederilor art.29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, **pentru publicarea anunțului pe site-ul instituției/companiei, vă transmitem anexat:**

- anunțul, scanat și în format editabil.

***În contextul celor de mai sus avem rugămintea publicării Anunțului în data de 30.06.2025.**

Totodată, avem rugămintea să ne transmiteți dovada publicării anunțului (Print Screen).



Anunt FNGCIMM.docx Anunt FNGCIMM.pdf

Cu deosebită stimă,

Diracția de Guvernanță Corporativă
MINISTERUL FINANTELOR
Bd. Libertății, nr. 16, Sector 5, București

Re: publicare anunț FNGCMM

Grupul de Presa Bursa Secretariat.DGC

30-06-25 10:28

From: "Grupul de Presa Bursa" <anunt@bursa.ro>
To: Secretariat.DGC@mfinante.gov.ro

2 attachments



BURSA_05.pdf BURSA_06.pdf

A T E N T I E acest mail contine un link URL suspect, va rugam analizati inainte de a-l accesa

Va atasez paginile PDF si link cu anuntul din online:
https://www.anuntbursa.ro/Anunturi_Locuri_de_Munca/Oferte_Locuri_de_Munca/&anunt=502282.html

Secretariat.DGC@mfinante.gov.ro wrote:

> Buna ziua,

>

> Astfel cum am discutat telefonic vă transmitem datele de facturare și
> vă adresăm rugămintea să ne confirmați faptul că anunțul se va publica
> pe 30.06.2025 în conformitate cu oferta, fără a lua în considerare
> cele prezentate în e-mail-ul anterior.

>

> Datele de facturare:

>

> Beneficiar Ministerul Finanțelor

> CUI 4221306

> Adresa b-dul Libertății nr. 16, sector 5 București

>

>

> Cu deosebită stimă,

>

> Direcția de Guvernare Corporativă

> MINISTERUL FINANTELOR

> Bd. Libertății, nr. 16, Sector 5, București

>

>

>

> From: "Grupul de Presa Bursa" <anunt@bursa.ro>

> To: Secretariat.DGC@mfinante.gov.ro

> Cc: selectie.FNGCMM@mfinante.gov.ro,

> Date: 26.06.2025 14:43

> Subject: [WARNING: ATTACHMENT(S) MAY CONTAIN MALWARE]Re:

> publicare anunț FNGCMM

>

>

>

>

>

> Buna ziua,

>

> **Va rugam sa ne comunicati si datele de facturare**

>

> Va trimit in attach factura proforma. Am rugamintea sa achitati valoarea
> anuntului pana in 27.06.2025, ora 14:00 - 14:30 daca doriti ca anuntul

```
> sa apara in ziarul BURSA din 30.06.2025
> Am rugamintea sa imi transmiteti un scan de pe OP pana la orele 14:00 -
> 14:30 pe adresa de e-mail anunt@bursa.ro.
>
> Va multumim pentru colaborare!
>
> Andreea Cristea
> BURSA
> 0725.558.165
> anunt@bursa.ro
>
>
>
>
> Secretariat.DGC@mfinante.gov.ro wrote:
> >
> > Buna ziua,
> >
> > Ca urmare a acceptării ofertei dvs ferme având ca obiect publicarea
> > Anunțului de recrutare candidați în vederea ocupării a 7 (șapte)
> > posturi de membru în Consiliul de Administrație al FONDULUI NAȚIONAL
> > DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII S.A.
> > - IFN,* în vederea publicării anunțului vă transmitem anexat:*
> >
> > - anunțul, scanat și în format editabil.
> >
> > * În contextul celor de mai sus avem rugămintea publicării Anunțului
> > în data de 30.06.2025.
> > *
> > Totodată, avem rugămintea să ne transmiteți dovada publicării
> > anunțului (Print Screen).
> >
> >
> >
> > Cu deosebită stimă,
> >
> > Direcția de Guvernanță Corporativă
> > MINISTERUL FINANTELOR
> > Bd. Libertății, nr. 16, Sector 5, București
> >
> >
> >
> >
```



Anunt nou pe eJobseJobs.ro to selectie.FNGCIMM 30-06-25 11:12

From "eJobs.ro" <anuntnou@mta.ejobsesp.ro>

To selectie.FNGCIMM@mfinante.gov.ro

A T E N T I E acest mail contine un link URL suspect, va rugam
analizati inainte de a-l accesa

Hero Image

Anunțul tău a fost publicat cu succes

Felicitări, !

Ai publicat cu succes un anunț pe platforma **eJobs.ro**. Din acest moment candidații pot aplica oricând pentru acest job, timp de **30 de zile** până la data de 30.07.2025.

ANUNȚ SELECȚIE MEMBRI CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE - FNGCIMM MINISTERUL FINANTELOR

Vei putea accesa CV-urile direct din contul tău pe eJobs.ro, dar le poți primi și pe email atât timp cât ai această opțiune activată.

Vezi anunțul

Și, nu uita, dacă ai nevoie de ajutor, suntem la un telefon distanță.

Emilia Stoica

Account manager

0729.699.030

emilia.stoica@ejobsgroup.ro

Dacă nu vrei să mai primești alerte:

[Dezabonare](#)

©1999-2025 ejobs.ro Toate drepturile rezervate. EJOBS GROUP S.R.L., București, Sector 2,
Bd. Dimitrie Pompeiu, nr. 9-9A.

